

斜里町における女性職員の活躍の推進に関する 特定事業主行動計画資料(状況把握:町長部局)

これは、女性活躍推進法第17条に基づき女性の職業選択に資する情報として公表するものです。(公表日:令和4年7月1日)

①女性職員の採用割合

男性	女性
33.3%	66.7%

※令和3年度実績

②継続勤務年数の男女差

男性	女性
15年2月	12年1月

※令和4年4月1日現在

③1人あたり時間外勤務の状況

4月	5月	6月	7月
12.8時間	12.4時間	9.8時間	10.1時間

8月	9月	10月	11月
7.3時間	8.8時間	12.2時間	13.3時間

12月	1月	2月	3月	1ヶ月平均
8.4時間	7.7時間	8.4時間	12.1時間	10.3時間

※令和3年度実績

④管理職の女性割合

男性	女性
78.8%	21.2%

※令和4年4月1日現在

※管理職とは、課長級以上の職員をいう。

⑤各役職段階の女性職員割合

	男性	女性
部長級	90.0%	10.0%
課長級	72.7%	27.3%
主幹	0%	100.0%
係長級	79.3%	20.7%

※令和4年4月1日現在

⑥男女別の育児休業取得率・平均取得期間

	男性	女性
取得率	0%	100%
取得期間	0日	274.9日

※令和3年度申請分

⑦男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得期間

出産休暇	取得率	66%
	取得期間	2.5日

※令和3年度取得分

⑧採用試験受験者の女性割合

男性	女性
45.5%	54.5%

※令和3年度実績

⑨職員の女性割合

男性	女性
57.7%	42.3%

※令和4年4月1日現在