

## 斜里町における女性職員の活躍の推進に関する 特定事業主行動計画資料(状況把握:町長部局)

これは、女性活躍推進法第17条に基づき女性の職業選択に資する情報として公表するものです。(公表日:令和5年7月1日)

### ①女性職員の採用割合

男性	女性
33.3%	66.7%

※令和4年度実績

### ②継続勤務年数の男女差

男性	女性
15年8月	10年8月

※令和5年4月1日現在

### ③1人あたり時間外勤務の状況

4月	5月	6月	7月
10.8時間	10.8時間	10.1時間	11.3時間

8月	9月	10月	11月
8.6時間	10.9時間	14.3時間	12.7時間

12月	1月	2月	3月	1ヶ月平均
11.6時間	11.9時間	13.1時間	16.5時間	11.9時間

※令和4年度実績

### ④管理職の女性割合

男性	女性
79.3%	20.7%

※令和5年4月1日現在

※管理職とは、課長級以上の職員をいう。

### ⑤各役職段階の女性職員割合

	男性	女性
部長級	90.0%	10.0%
課長級	73.7%	26.3%
係長級	74.4%	25.6%

※令和5年4月1日現在

### ⑥男女別の育児休業取得率・平均取得期間

	男性	女性
取得率	20.0%	100%
取得期間	66日	179.5日

※令和4年度申請分

### ⑦男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得期間

出産休暇	取得率	55%
	取得期間	2.5日

※令和4年度取得分

### ⑧採用試験受験者の女性割合

男性	女性
60.0%	40.0%

※令和4年度実績

### ⑨職員の女性割合

男性	女性
54.7%	45.3%

※令和5年4月1日現在