

募集要項の内容等に関する質問及び回答①

質問項目	質問内容																										
募集要項 2 項 対象施設一覧について	各対象施設の職員について、運営管理を行ううえで必要な適正人数、及び令和 8 年度の実働人数・雇用者人数・雇用形態・労働時間・年齢をご教示ください。 今までの職員募集方法と職員の確保をどのように行っていたかご教示ください。 例 <table><tr><th>施設名</th><th>適正な配置数</th><th>現在の職員数</th><th>雇用形態</th><th>労働時間</th><th>性別</th><th>年齢</th></tr><tr><td rowspan="4">プール</td><td rowspan="4">4</td><td rowspan="4">4</td><td>正規職員</td><td>7</td><td>男</td><td>56</td></tr><tr><td>嘱託職員</td><td>7</td><td>男</td><td>63</td></tr><tr><td>嘱託職員</td><td>7</td><td>女</td><td>65</td></tr><tr><td>パート職員</td><td>5</td><td>男</td><td>66</td></tr></table>	施設名	適正な配置数	現在の職員数	雇用形態	労働時間	性別	年齢	プール	4	4	正規職員	7	男	56	嘱託職員	7	男	63	嘱託職員	7	女	65	パート職員	5	男	66
施設名	適正な配置数	現在の職員数	雇用形態	労働時間	性別	年齢																					
プール	4	4	正規職員	7	男	56																					
			嘱託職員	7	男	63																					
			嘱託職員	7	女	65																					
			パート職員	5	男	66																					

回 答

- ・町で職員募集をしていた際の方法については、町ＨＰへの掲載、町有施設へのポスター掲示、ハローワークでの募集となっております。
- ・運営管理を行う上で必要な適正人数については、人員配置を含めプロポーザルでご提案いただく事項ですので、町でお示しすることはできませんが、令和８年度の実働人数・雇用者人数・雇用形態・労働時間・年齢については下記のとおりです。

※雇用形態 ①会計年度任用職員（パート短期、勤務時間、勤務日数変動、賞与等無）
 ②会計年度任用職員（パート通年、１日７時間週５勤務、賞与等有）
 ③会計年度任用職員（フルタイム通年、１日７時間４５分週５勤務、賞与等有）
 ④委託

（１）B&G海洋センター体育館

R8配置数	配置内訳・備考	雇用形態	労働時間	性別	年齢
平日は３名配置 日中２名、夜間１名（夜間は委託）	８：４５～１６：４５（１名）	②	７	男	６７
	８：４５～１７：３０（１名）	③	７.７５	男	６５
	１７：００～２１：００（１名）	④	４		
土日・祝日 １名（委託）	８：３０～１７：００（１名）	④	８.５		

(2) 武道館					
R8配置数	配置内訳・備考	雇用形態	労働時間	性別	年齢
利用団体自主管理のため職員配置無。					

(3) B&G海洋センタープール					
R8配置数	配置内訳・備考	雇用形態	労働時間	性別	年齢
午前利用がない期間 3名 8:30～16:30 1名 12:30～20:30 2名 午前利用がある期間 4名 (夏休み期間、午前学校授業有) 7:30～15:30 2名 12:30～20:30 2名 日曜日 8:30～16:30 2名	7時間勤務が基本だが、7時間勤務ができない場合、7時間を2名で対応する場合有(1人が3時間、1人が4時間対応等)。	②	7	男	78
		②	7	男	42
		②	7	男	42
		①	3～7	女	31
		①	3～7	男	71
		①	3～7	男	59
		①	3～7	男	41
		①	3～7	男	29

(4) ウトロ地域水泳プール					
R8配置数	配置内訳・備考	雇用形態	労働時間	性別	年齢
午前利用がない期間 3名 8:30～16:30 1名 12:30～20:30 2名 午前利用がある期間 4名 (夏休み期間、午前学校授業有) 7:30～15:30 2名 12:30～20:30 2名	7時間勤務が基本だが、7時間勤務ができない場合、7時間を2名で対応する場合有(1人が3時間、1人が4時間対応等)。 人員が足りない場合は超勤で対応。	①	3～7	男	82
		①	3～7	男	70
		①	3～7	女	54
		①	3～7	女	49
		①	3～7	女	45

(5) 町民公園・シーサイドパークゴルフ場					
R8配置数	配置内訳・備考	雇用形態	労働時間	性別	年齢
○コース整備 月曜日 9:00～17:00の間で3～7時間 3～5名 木曜日 9:00～17:00 3～5名	BG海洋センター体育館勤務1名がコース整備業務を兼務。	①	3～7	男	78
		①	3～7	男	74
		①	3～7	女	66
		①	3～7	女	31
		③		男	65
○受付 木曜日以外(木曜定休) 8:45～15:45 1名	受付は町民公園パークゴルフ場のみ。(シーサイドは配置無)	①	6	女	84
		①	6	女	71
		①	6	女	78

(6) 町営野球場

R8配置数	配置内訳・備考	雇用 形態	労働 時間	性別	年齢
野球連盟に委託。	週1～2回程度で整備。				

(7) 町営テニスコート

R8配置数	配置内訳・備考	雇用 形態	労働 時間	性別	年齢
利用者（主にテニス協会）で管理。	必要な整備があれば体育振興係で対応。				

(8) 町営陸上競技場

R8配置数	配置内訳・備考	雇用 形態	労働 時間	性別	年齢
トラック内の芝の整備 1名	1～2週に一度程度	①	3～7	男	79
トラック及びクロスカントリーランニングコースの整備 1名	BG海洋センター体育館勤務1名が兼務。1ヵ月に2～3回程度。	③		男	65

(9) 町営スケートリンク

R8配置数	配置内訳・備考	雇用 形態	労働 時間	性別	年齢
リンクオープン後3名配置 A 7:30～16:30 1名 B 12:30～20:30 1名 C 7:30～11:30, 17:30～20:30 1名 リンク造成期間は上記によらず、深夜早朝勤務有	7時間勤務が基本だが、7時間勤務ができない場合、7時間を2名で対応する場合有（1人が3時間、1人が4時間対応等）。 Aのみ8時間勤務（1時間超勤） 人員はB&G海洋センタープールと同じ。	②	7～8	男	78
		②	7～8	男	42
		②	7～8	男	42
		①	3～7	女	31
		①	3～7	男	71
		①	3～7	男	59
		①	3～7	男	41
		①	3～7	男	29

※色付きは兼務している方

募集要項の内容等に関する質問及び回答②

質問項目	質問内容
指定管理者管理運営基準書 15ページ ④各種協力・支援業務	スポーツ団体による地域スポーツ・競技スポーツ指導者の育成の支援、町長等との連携協力による、スポーツ団体の育成強化、連絡、育成指導と記載がございますが、指定管理者がスポーツ指導員の派遣などをし、直接指導や育成を業務としてさしているのか、スポーツ指導員の育成支援、スポーツ団体育成強化、連絡、指導とは、具体的にどのような業務を指すのかご教示ください。

回 答
・指定管理者運営基準書15ページ「④各種協力・支援業務」につきましては、記載のとおり、指定管理者が主体となって実施する業務ではなく、可能な範囲でスポーツ団体や町事業に対して「協力・支援」を行っていただくことを想定しています。 具体的には、スポーツ団体や町事業の実施に際し、実施場所の調整や、運営スタッフの協力などが想定されます。 また、スポーツ団体から指導者の派遣や事業運営への協力依頼があった際に、指定管理者に適切な人材が在籍しており、対応可能な場合には協力いただくことや、町がスポーツ団体の育成強化や指導者育成を目的とした講演会や研修会等を実施する際には、指定管理者が有する人的ネットワークを活用し、講師との連絡・調整への協力なども想定されます。 なお、これらは指定管理者が恒常的・継続的に実施することを求める業務ではなく、あくまでも、スポーツ団体や町からの要請・依頼があった場合に、指定管理者が対応可能な範囲において協力・支援いただくことを想定しているものです。 以上のことを踏まえプロポーザルでは、こういった協力・支援が可能かをご提案いただきたいと考えております。

募集要項の内容等に関する質問及び回答③

質問項目	質問内容
指定管理者管理運営基準書 15～16ページ ④学校連携業務	部活動の地域展開への協力について 「部活動の地域展開がされた場合、指導者の派遣、講習会の実施補助等可能な範囲で行うこと」と記載がございますが、可能な範囲とは具体的にどのような業務かご教示ください。 ・部活動の顧問や外部顧問的なものなのか。 ・大会引率や、部活動の指導なども含まれるのか。 ・地域指導者がいない場合、指定管理者が中心としたクラブ活動の展開なども業務とする可能性があるのか。

回 答
「部活動の地域展開がされた場合、指導者の派遣、講習会の実施補助等可能な範囲で行うこと」とは、地域活動団体等から要請があった際に、指定管理者が有する人的資源や専門的知見を活用し、対応可能な範囲で協力・支援を行うことを想定しています。 ご質問の各項目については、以下のとおりです。 ・斜里中学校の学校部活動は令和8年度をもって原則終了し、地域活動団体での活動へ移行する予定であるため、学校部活動の顧問や外部顧問としての業務は想定しておりません。 ・大会引率については、指定管理業務の範囲外と考えております。一方で、学校部活動ではなく、地域活動団体が実施するスポーツ活動において、指定管理者が対応可能な人材を有している場合には、指導者としての協力をお願いする可能性があります。 ・地域指導者が不足している場合に、指定管理者が中心となってクラブ活動を展開する可能性については、指定管理者の自主事業と重複する場合があると考えております。また、斜里町では令和10年度から総合型地域スポーツクラブの設立を予定していることから、その活動との役割分担や連携についても検討が必要となります。そのため、必要に応じて町と指定管理者が協議しながら進めていくことを想定しております。 ・「講習会の実施補助等」については、指導者向け講習会や研修会における講師派遣、運営スタッフとしての協力などを想定しております。ただし、講師派遣については、指定管理者ごとに在籍スタッフの資格や経験、専門分野が異なることから、一律に求めるものではなく、対応可能な範囲での協力を想定しております。 ・なお、これらは指定管理者が恒常的に実施する業務や、主体となって地域クラブ活動を運営することを求めるものではありません。町や地域活動団体からの要請に対し、指定管理者が対応可能な範囲で協力・支援を行うことを想定しております。 以上のことを踏まえプロポーザルでは、こういった協力・支援が可能かもご提案いただきたいと思いますと考えております。

募集要項の内容等に関する質問及び回答④

質問項目	質問内容
指定管理者管理運営基準書 18ページ 4 自主事業に関する管理 運営基準	自主事業の立案と運営を求めるとあるが、回数や内容の記載はありません。 自主事業の回数や内容などは指定管理者が立案する回数や内容でよろしいのでしょうか、ご教示ください。

回 答
・記載していただいたとおり、自主事業については、指定管理者が回数・内容含め立案していただくこととなります。

募集要項の内容等に関する質問及び回答⑤

質問項目	質問内容
管理運営体制について	現在、施設の管理運営について、一部、利用団体などに委託し管理している部分がございますが、指定管理を受けた場合、その運営管理は利用団体が継続して管理委託するのか、指定管理者が管理するのか。 また、今後、利用団体で管理委託できなくなった際は、管理運営体制は指定管理者が管理することとなるのかご教示ください。

回 答
・現在利用団体に管理を委託しているのは野球場で、受託先である野球連盟からは、高齢化等により、連盟としては今後受託できない旨の話を受けているため、来年度以降は、指定管理者が管理することとなります。