

斜里町における女性職員の活躍の推進に関する 特定事業主行動計画資料(状況把握:町長部局)

これは、女性活躍推進法第17条に基づき女性の職業選択に資する情報として公表するものです。(公表日:平成30年7月30日)

①女性職員の採用割合

男性	女性
63.6%	36.4%

※平成29年度実績

②継続勤務年数の男女差

男性	女性
13年6月	11年4月

※平成30年4月1日現在

③1人あたり時間外勤務の状況

4月	5月	6月	7月
14.0時間	13.4時間	9.4時間	13.6時間

8月	9月	10月	11月
8.7時間	14.1時間	12.7時間	11.6時間

12月	1月	2月	3月	1ヶ月平均
10.9時間	12.3時間	13.9時間	13.8時間	12.4時間

※平成29年度実績

④管理職の女性割合

男性	女性
87.1%	12.9%

※平成30年4月1日現在

※管理職とは、課長級以上の職員をいう。

⑤各役職段階の女性職員割合

	男性	女性
部長級	91.7%	8.3%
課長級	84.2%	15.8%
主幹	66.7%	33.3%
係長級	68.7%	31.3%

※平成30年4月1日現在

⑥男女別の育児休業取得率・平均取得期間

	男性	女性
取得率	0%	100%
取得期間	0日	491.5日

※平成29年度申請分

⑦男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得期間

出産休暇	取得率	0%
	取得期間	0日

※平成29年度取得分

⑧採用試験受験者の女性割合

男性	女性
76.5%	23.5%

※平成29年度実績

⑨職員の女性割合

男性	女性
61.5%	38.5%

※平成30年4月1日現在